

## HLAVNÍ MYŠLENKY A VÝSTUPY Z KONFERENCE „BUDOVÁNÍ STÁTU: INOVACE, NEBO STAGNACE?“

Zde jsou hlavní závěry z konference, kterou pořádala 18. ledna 2024 Vysoká škola CEVRO, Future Forces Forum, Transatlantické centrum a Asociace obranného a bezpečnostního průmyslu ČR.

- **Revolučních inovací je a bude relativně nízké procento (cca 2-3 %)**  
Je třeba se zaměřit i na inovace nižších řádů, případně na evoluční adaptaci okolnímu prostředí. Lidé si musí na inovace zvyknout a nebránit se jim, a proto je v začátku vhodnější evoluční přístup, to ale neznamená, že bychom měli snad rezignovat na tvorbu inovací vyšších řádů-rezignace by znamenala, že nebudeme schopni se adekvátně vyrovnat s revolučními změnami prostředí („černě labuť“).
- **Inovace je nutné zaměřit na konkrétní cíle**  
Zatímco v národních strategických dokumentech je možné strategické cíle a vize definovat obecně, na nižších úrovních je nutné (a vhodné) implementovat řízení podle konkrétních cílů (metoda SMART).
- **Inovační proces je inkrementální proces**  
Je proto nutné stanovit konkrétní výběrová kritéria, jejichž naplnění bude nutné pro posun inovací do dalších fází inovačního procesu
- **Je nutné zapojit podnikatelský, akademický i veřejný inovační sektor**  
Tvorby programových dokumentů v oblasti inovací a VaV se musí konzultační i realizační formou účastnit podnikatelský, akademický a veřejný inovační sektor – k tomu bude třeba nalézt konsenzus zainteresovaných stran a zformulovat a vydat chybějící legislativu.
- **Pouze dotace nestačí**  
Financování inovací veřejného sektoru (mimo sektor obrany a bezpečnosti) by mělo být prováděno kapitálovým způsobem s alokací soukromého rizikového kapitálu (joint venture, ppp projekty), nejen dotačním způsobem jako doposud.
- **Vytvořit vhodné konkurenční prostředí**  
Financování inovací v oblasti bezpečnosti a obrany by si měl ponechat ve své odpovědnosti stát, je nicméně žádoucí změnit jeho roli jako tvůrce inovačního prostředí či uživatele inovací a tím zvýšit jeho důvěryhodnost – cílem je vytvořit vhodné konkurenční prostředí a zřídit zvláštní akcelerátor (podobný NATO DIANA platformě), které bude efektivně podporovat inovace v této oblasti, nastavit a dekriminlizovat vzájemné konzultace aktérů jako něco normálního a žádaného.
- **Potřebujeme legislativní, finanční i procesní pravidla**  
Inovační proces je vždy rizikovým procesem, vyžaduje nutnost specifických legislativních, finančních i procesních pravidel (problém inovačních exitů, problém stigmatizace a dokonce kriminalizace neúspěšných inovačních projektů).

- **Dejme důraz na vzdělávání a lidské zdroje**  
Inovační proces vyžaduje specifické lidské zdroje, jejichž pořízení je dlouhodobý proces postavený na vhodném vzdělávání v odpovědnosti státu i soukromého sektoru. Ve veřejném sektoru ČR je momentálně nedostatek vhodného personálu zvládajícího kreativní, kritické a komplexní myšlení postavené na nezbytných kompetencích v oblasti leadershipu, managementu změny, znalostech moderních průlomových technologií a týmové práci postavené na projektovém řízení, a to hlavně vlivem byrokratické a nemotivující (tabulkové platy) formy odměňování. Je nutné tento stav co nejdříve změnit formou realizace specifického vzdělávání (v akreditované, neakreditované či profesní krátkodobé formě) a hledání jiných forem platové politiky na podporu inovačního procesu.
- **Podporujeme inovační akcelerátory**  
Urychlená tvorba inovačních ekosystémů v ČR musí být postavená na činnosti inovačních akcelérátorů, které budou pracovat s rizikovým kapitálem, a testovacích center – předpokladem je i vzájemně adekvátní ochota spolupracovat na úrovni korporát – start up a získání celkového přehledu o perspektivních inovačních směrech a jejich představitelích v ČR.
- **Inspirujeme se v zahraničí**  
Inovační inspiraci je možné čerpat v zahraničí u zemí, jejichž GII je velmi vysoký a patří do skupiny silných inovátorů či inovačních lídrů (Finsko, Dánsko, Švédsko, Nizozemí, Estonsko, Belgie, Jižní Korea, USA, Kanada, Austrálie...) - ne vše je však přenositelné, národní strategická kultura vytváří specifická omezení i příležitosti.
- **Dodržování pravidel a postupů**  
Inovační proces je velmi dynamický. Jeho součástí jsou přesná pravidla projektového řízení a postupy, které je nutno znát a respektovat. K jeho úspěšnému završení je vhodné respektovat (upravených) 8 pravidel podle Johna P. Kottera:

#### **Krok 1: Vyvolání vědomí naléhavosti**

- Prozkoumání trhu a konkurenčního prostředí
- Identifikace kritických míst, potenciálních krizí nebo zásadních konkurenčních příležitostí a diskuse o nich

#### **Krok 2: Sestavení koalice schopné prosadit a realizovat změny**

- Vytvoření skupiny dostatečně silné řídit změny a inovaci
- Vedení organizace musí podporovat změnu
- Přimět skupinu pracovat společně jako tým

#### **Krok 3: Vytvoření vize a strategie**

- Vytvoření vize, která pomůže řídit proces zavedení inovace
- Vyvinutí věcných a komunikačních strategií na dosažení této vize

#### **Krok 4: Komunikace transformační vize**

- Využití všech dostupných prostředků k nepřetržité komunikaci o nové vizi a strategiích

- Vůdčí koalice jako vzor jednání očekávaného od zaměstnanců (vedení příkladem)

#### **Krok 5: Delegování v širokém měřítku**

- Změna systémů nebo struktur bránících inovacím, zavedení plošných, decentralizovaných stylů řízení
- Podpora riskantních rozhodnutí a netradičních myšlenek, aktivit a postupů

#### **Krok 6: Vytváření krátkodobých vítězství**

- Plánování viditelných zlepšení a jejich prosazování
- Dosahování „rychlých vítězství“ pro zvýšení morálky a motivace
- Viditelné oceňování a odměňování lidí, kteří se podíleli na dosažení těchto vítězství

#### **Krok 7: Využití výsledků a podpora dalších změn**

- Využití růstu důvěry ke změně všech systémů, struktur a postupů, které nejsou ve vzájemném souladu a neodpovídají inovační vizi
- Najímání, povyšování a vzdělávání lidí, kteří mají schopnosti realizovat inovaci
- Cyklický přístup – „rychlé vítězství“ není cíl a důvod k uspokojení, ale mezistupeň nezbytný pro ožívování procesů stále novými transformačními projekty, náměty a prvky

#### **Krok 8: Zakotvení nových přístupů do firemní kultury**

- Dosahování lepších výsledků prostřednictvím chování orientovaného na zákazníky a zvyšování produktivity, vhodných stylů vedení a efektivního řízení
- Poukazování na souvislosti mezi novými vzory chování a podnikovými úspěchy
- Rozvíjení prostředků zajišťujících vzdělávání manažerů a výběr vhodných nástupců

## **PŘIPRAVOVANÁ SÉRIE WORKSHOPŮ**

Výše uvedené závěry budou dále rozvíjeny v rámci navazujících 5 workshopů (1 workshop měsíčně), které budou společně pořádat Centrum bezpečnostních studií (Vysoká škola CEVRO) a Future Advanced Technologies (Future Forces Forum). Obě instituce budou společně poskytovat na základě poptávky i další podpůrné služby z oblasti činnosti inovačních akcelérátorů (například z oblasti teorie řízení rizik, tvorby veřejných strategií a souvisejících analytických metod, cílené představení s vybranými EDT technologiemi apod.).

<b>Téma workshopu</b>	<b>Termín</b>
Zdroje inovací	Únor 2024
Inovace v oblasti bezpečnosti a obrany	Březen 2024
Inovace v civilním sektoru	Duben 2024
Inovační proces a management	Květen 2024
Inovační ekosystémy	Červen 2024

## PLÁNOVANÁ KONFERENCE DISRUPTIVE TECHNOLOGIES AND DEFENCE INNOVATIONS



Na tuto konferenci a následné workshopy naváže konference „Disruptive Technologies and Defence Innovations“, kterou bude v **říjnu 2024** pořádat Future Forces Forum.

## NOVÝ POSTGRADUÁLNÍ PROGRAM MPA INOVAČNÍ MANAGEMENT

Vysoká škola CEVRO na jaře 2024 zahájí výuku v novém programu postgraduálního studia [MPA Inovační management](#).

- Třímestrální postgraduální program je určen pro komplexní odbornou přípravu manažerů v oblasti inovačního managementu;
- Absolventi programu budou schopni a připraveni aktivně a komplexně řídit vytváření, činnost a využívání různých procesních prvků inovačních infrastruktur (inkubátory, akcelerátory, startupy atd.) při realizaci inovačních produktů.

## KONTAKTNÍ INFORMACE

**CEBES = Centrum bezpečnostních studií (Vysoká škola CEVRO)**

Kontaktní osoba: František Mičánek / [frantisek.micanek@vsci.cz](mailto:frantisek.micanek@vsci.cz) / T: + 420 725 360 010

**FAT = Future Advanced Technologies, z.ú. (Future Forces Forum)**

Kontaktní osoba: Pavel Štalmach / [stalmach@future-forces-forum.org](mailto:stalmach@future-forces-forum.org) / T: + 420 602 313 503

**NOVÝ POSTGRADUÁLNÍ PROGRAM MPA (Vysoká škola CEVRO)**

Kontaktní osoba: Jiří Š. Cieslar / [jiri.cieslar@vsci.cz](mailto:jiri.cieslar@vsci.cz) / T: + 420 774 427 403